

CLIMA LABORAL

Gabinete de Comunicación Estratégica

@gabinetecemx
www.gabinete.mx

NO CONTESTÓ 2.3%
NO SABE 0.4%
16.9% VIVIMOS PARA TRABAJAR



80.4%
TRABAJAMOS PARA VIVIR

Para usted, ¿los mexicanos vivimos para trabajar o trabajamos para vivir?

¿Cuáles considera usted que serían los principales beneficios de un buen clima laboral?

En su opinión, ¿qué persona debe ser la responsable de mantener un buen clima laboral en una empresa?



*Respuestas espontáneas. Sólo aparecen los 4 principales beneficios, con el resto suma 100%.

Sólo como un ejercicio imaginario, piense que en este momento usted está buscando un nuevo empleo y tuviera dos opciones: el primero con un sueldo acorde a sus expectativas pero en el que usted sabe que se enfrentará a un ambiente laboral difícil; y una segunda opción donde tendría un sueldo menor a lo esperado pero con un buen ambiente laboral.

SUELDO MENOR A LO ESPERADO CON UN BUEN AMBIENTE LABORAL

61.6%

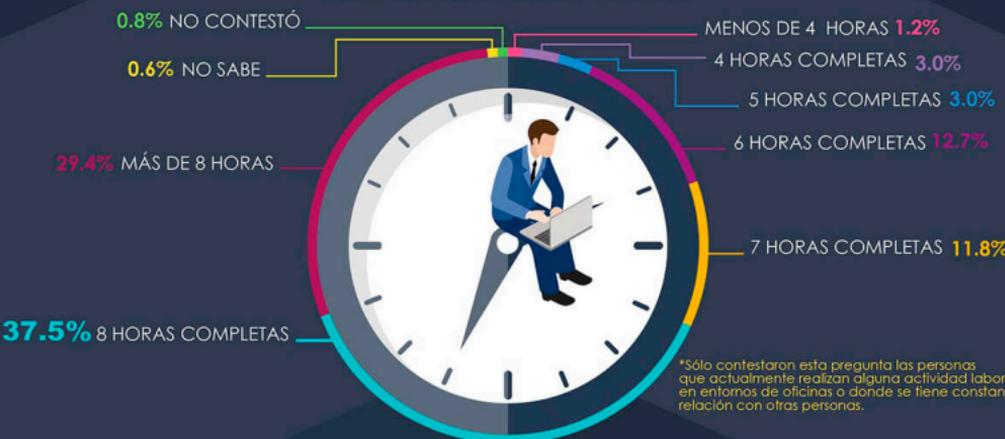
SUELDO CON SUS EXPECTATIVAS Y AMBIENTE LABORAL DIFÍCIL

34.3%

NINGUNO 0.7%
NO SABE 1.0%
NO CONTESTÓ 2.4%

Dígame, ¿qué opción elegiría?

Y, dígame, tomando en cuenta el horario que usted tiene, ¿cuántas horas trabaja al día sin contemplar hora de comida?*



*Sólo contestaron esta pregunta las personas que actualmente realizan alguna actividad laboral en entornos de oficinas o donde se tiene constante relación con otras personas.

Por lo regular, ¿usted cumple con su horario de trabajo o acostumbra realizar horas extras?*

*Sólo contestaron esta pregunta las personas que actualmente realizan alguna actividad laboral en entornos de oficinas o donde se tiene constante relación con otras personas.



Las horas extras que llega a realizar, ¿son por voluntad propia, es decir, para terminar su trabajo a tiempo; o se queda más horas porque se lo piden?*

*Sólo contestaron esta pregunta las personas que actualmente realizan alguna actividad laboral en entornos de oficinas o donde se tiene constante relación con otras personas y que además realizan horas extras.



En este momento, ¿usted diría que tiene un trabajo seguro?, es decir, que no tiene un constante miedo de ser despedido de un día para otro.*



*Sólo contestaron esta pregunta las personas que actualmente realizan alguna actividad laboral en entornos de oficinas o donde se tiene constante relación con otras personas.

NOTA METODOLÓGICA

Universo
Ciudadanos mayores de 18 años que residen en la República Mexicana y cuentan con línea telefónica en su hogar.

Técnica de levantamiento
Encuesta telefónica realizada el 03 de febrero de 2016.

Tamaño de la Muestra y su Precisión Estadística
Se diseñó una muestra de 600 encuestas, distribuidas en las 32 entidades del país para mantener tanto proporcionalidad como dispersión óptimas. Con un nivel de confianza de 95%, el error teórico es de $\pm 4.0\%$ a nivel nacional.

Los resultados reportados están basados en los estimadores de Horvitz-Thompson, calibrados y redondeados a un decimal.

Marco muestral y selección de la muestra
Se utilizó como marco de muestreo la lista nominal actualizada del INE. Muestreo estratificado de alocaión proporcional al tamaño.

*El uso de imágenes, logotipos o marcas registradas o comerciales incluidas en el contenido, tienen exclusivamente fines ilustrativos e informativos y no pretenden ser una transgresión a los derechos de autor ni a la legislación de propiedad intelectual vigente.